



Република Србија
НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

На основу чл. 32. и 33. Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, број 36/09 и 32/13) и члана 120. Правилника о начину и критеријумима за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС“, бр. 12/12, 20/13 и 69/14)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ КОНКУРС

ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗАРАДЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ БЕЗ РАДНОГ ИСКУСТВА

I ОПИС ПРОГРАМА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу, у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа са особом са инвалидитетом.

Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, а остварује се према прописима о државној помоћи за запошљавање особа са инвалидитетом и другим прописима о државној помоћи.

Субвенција зараде за запошљавање особа са инвалидитетом одобрава се послодавцу највише до:
- износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

II УСЛОВИ И ДОКУМЕНТАЦИЈА ЗА ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Субвенција зараде одобрава се послодавцу под условом:

- да запошљава особе са инвалидитетом пријављене на евиденцију незапослених Националне службе за запошљавање (у даљем тексту: Национална служба);
- да је захтев за субвенцију зараде поднет надлежној организационој јединици Националне службе у року од 30 дана од дана заснивања радног односа на неодређено време са особом са инвалидитетом;
- да незапослена особа са инвалидитетом нема радног искуства на пословима на којима се запошљава;
- да није смањивао број запослених особа са инвалидитетом најмање три месеца пре подношења захтева, осим у случају редовне флукуације запослених особа са инвалидитетом;
- да запошљавање има за последицу нето повећање броја запослених;
- да у радном односу има најмање једно запослено лице и
- да редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање запослених, за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев.

Субвенцију не могу остварити:

- привредни субјекти у сектору угља, као ни привредни субјекти у тешкоћама, у складу са прописима о државној помоћи за запошљавање;
- послодавци - корисници средстава који нису испунили ранију уговорну обавезу према Националној служби, осим обавеза чија је реализација у току;
- послодавци који користе исту врсту олакшица у оквиру других мера за подстицање запошљавања и
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву/конкурсу за иста лица пре истека рока од три године од дана одобравања средстава.

Документација:

- захтев за субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства (образац Националне службе);
- доказ о регистрацији, уколико послодавац није регистрован у АПР;
- доказ о заснивању радног односа на неодређено време за особу са инвалидитетом која се запошљава (копија уговора о раду и пријава на обавезно социјално осигурање);
- обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД, поднетим у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев, оверен од стране послодавца;
- извод из банке, као доказ да су исплаћена средства за зараду као и да су уплаћени припадајући порези и доприноси, за пријаве поднете у 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образац Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или фотокопија обрасца ИОСИ (извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом), за последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- писана изјава подносиоца захтева да ли му је и по ком основу већ додељена државна помоћ за исте оправдане трошкове;
- писана изјава подносиоца захтева да није привредни субјект у тешкоћама и
- уколико је дошло до смањења броја запослених особа са инвалидитетом услед редовне флукуације, потребно је доставити одговарајући доказ.

III ОБАВЕЗЕ ПОСЛОДАВЦА

Послодавац је дужан да:

- особе са инвалидитетом за које је остварио субвенцију задржи у радном односу најмање 12 месеци од дана заснивања радног односа;
- не смањује укупан број запослених особа са инвалидитетом најмање 12 месеци од дана остваривања права на субвенцију, осим редовне флукуације;
- месечно, до 30. у месецу за текући месец, поднесе захтев за исплату месечне субвенције зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства;
- уз захтев за исплату субвенције зараде за месец који претходи месецу у ком је поднет захтев, достави:
 - доказ о исплаћеној заради са припадајућим порезом и доприносима за обавезно социјално осигурање, за особу са инвалидитетом из уговора: обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави (ППП ПД); извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца; извод банке и извод из платног списка са потписом лица и
 - извештај о броју запослених особа са инвалидитетом (образац Националне службе за послодавце који немају обавезу запошљавања особа са инвалидитетом) или фотокопија обрасца ИОСИ (Извештај о извршавању обавезе запошљавања особа са инвалидитетом).

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлуку о одобравању субвенције зараде доноси директор филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе, у року од 30 дана од дана подношења захтева послодавца.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Директор филијале по овлашћењу директора Националне службе и подносилац захтева закључују уговор којим се уређују међусобна права и обавезе и на основу кога се врши исплата субвенције.

VI ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Захтев са осталом документацијом подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према месту рада или седишту послодавца, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Све додатне информације могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 и на сајту Националне службе - www.nsz.gov.rs.

Конкурс је отворен до утрошка финансијских средстава, а најкасније до 05.12.2014. године.