



На основу члана 43 став 1 тачка 5 Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 88/10), члана 11 став 1 тачка 3 Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 36/09 и 32/13) и члана 128 Правилника о начину и критеријумима за спровођење мера активне политике запошљавања („Сл. гласник РС”, бр.12/12, 20/13 и 69/14)

НАЦИОНАЛНА СЛУЖБА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Расписује

ЈАВНИ ПОЗИВ

ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ У 2014. ГОДИНИ

I ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапослене особе са инвалидитетом, ради оспособљавања за самосталан рад у струци и стицање услова за полагање приправничког, односно стручног испита, у складу са законом или општим актом послодавца, без заснивања радног односа.

Програм стручне праксе траје у складу са законом, а најдуже 24 месеца, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, и то:

- до 6 месеци за приправнике са средњим образовањем,
- до 9 месеци за приправнике са вишим или високом трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за приправнике са најмање четворогодишњим високом образовањем.

Незапослена особа са инвалидитетом која се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког/стручног испита, у програм се укључује за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког/стручног испита.

II НАМЕНА И ВИСИНА СРЕДСТАВА

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

- ангажованим незапосленим особама са инвалидитетом исплаћује **новчану помоћ** у месечном износу од:
 - **12.000,00 динара** за лица са средњим образовањем
 - **16.000,00 динара** за лица са вишим или високом трогодишњим образовањем и
 - **20.000,00 динара** за лица са најмање четворогодишњим високом образовањем;
- врши обрачун и уплату **трошкова осигурања за случај повреде на раду и професионалне болести**, у складу са законом и
- сноси **трошкове полагања стручног/приправничког испита** у висини једномесечно новчане помоћи.

III ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА

Услови

Право учешћа у реализацији програма стручне праксе може остварити послодавац под условом:

- да уредно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање;
- да је законом или актом о организацији и систематизацији послова код послодавца као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа;
- да је измирио раније уговорне обавезе према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току;
- да има најмање једно запослено лице;
- да ангажује незапослену особу са инвалидитетом пријављену на евиденцију Националне службе, која:
 - има средње, више или високо образовање
 - нема радног искуства у струци или нема радног искуства у струци приправника довољног за стицање услова за полагање приправничког / стручног испита
 - у периоду од шест месеци пре подношења захтева није била у радном односу код истог послодавца;
- да има кадровске и друге капацитете за стручно оспособљавање лица, односно има запосленог ментора који, уколико позитивним прописима није другачије одређено, испуњава следеће услове:
 - има одговарајућу струку, најмање је истог нивоа образовања као и приправник и
 - има најмање 12 месеци радног искуства у струци.

Послодавац који има до 10 запослених има право да у програм укључи једну незапослену особу са инвалидитетом, послодавац који има од 11 до 49 запослених има право да у програм укључи до 2 незапослене особе са инвалидитетом, послодавац који има од 50 до 99 запослених има право да у програм укључи до 5 незапослених особа са инвалидитетом, а послодавац који има 100 и више запослених има право да у програм укључи до 10 незапослених особа са инвалидитетом.

Национална служба у сарадњи са послодавцем врши селекцију незапослених особа са инвалидитетом које ће бити укључене у програм.

Документација за подношење захтева:

- захтев за учешће у програму на прописаном образцу Националне службе;
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР;
- обавештење Пореске управе о поднетој појединачној пореској пријави ППП ПД у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из банке о плаћеном порезу и доприносима за обавезно социјално осигурање, за пријаву поднету у месецу који претходи месецу у коме је поднет захтев;
- извод из закона/општег акта послодавца, где је као услов за рад на одређеним пословима прописана обавеза обављања приправничког стажа и
- радна биографија ментора на прописаном образцу Националне службе.

Национална служба задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о захтеву подносиоца.

Начин подношења захтева

Захтев за учешће у програму подноси се надлежној организационој јединици Националне службе, према седишту послодавца или према месту ангажовања лица, непосредно или путем поште, на прописаном образцу који се може добити у свакој организационој јединици Националне службе или преузети са сајта www.nsz.gov.rs.

IV ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Одлука о спровођењу програма стручне праксе за особе са инвалидитетом доноси се на основу бодовне листе, а након провере и бодовања поднетог захтева послодавца.

Провера поднетих захтева

Национална служба проверава усклађеност поднетог захтева и приложене документације са условима из Јавног позива. У циљу провере испуњености услова из Јавног позива по поднетом захте-

ву, Национална служба задржава право да изврши службени обилазак послодавца.

Бодовање поднетих захтева

Приликом бодовања захтева узимају се у обзир следећи критеријуми: програм стручног оспособљавања лица, кадровски капацитети послодавца, дужина обављања делатности послодавца и претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе.

БОДОВНА ЛИСТА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРОГРАМА СТРУЧНЕ ПРАКСЕ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ				
Ред. број	Критеријуми		Бодови	
1.	Програм стручне праксе	Реализује се у складу са посебним законом	20	
		Реализује се у складу са општим актом послодавца о организацији и систематизацији послова	10	
2.	Кадровски капацитети послодавца	Искуство ментора у оспособљавању приправника (менторство)	Више од 36 месеци 20 Од 25 до 36 месеци 15 Од 12 до 24 месеца 10 Од 6 до 12 месеци 5 До 6 месеци 0	
		Радно искуство ментора у струци	Више од 36 месеци 20 Од 25 до 36 месеци 15 Од 12 до 24 месеца 10 Од 6 до 12 месеци 5 До 6 месеци 0	
			Дужина обављања делатности послодавца	Пословање преко 3 године 10 Пословање од 1 до 3 године 5 Пословање мање од 1 године 3
	Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе за особе са инвалидитетом		Процент запослених особа са инвалидитетом по завршетку програма стручне праксе	Више од 71% запослених лица 30 Запослено од 51% до 70% лица 25 Запослено од 31% до 50% лица 20 Запослено од 11% до 30% лица 15 Запослено до 10% лица 10 Није било запослених 0
		МАКСИМАЛАН БРОЈ БОДОВА		100

Критеријум „Претходно коришћена средства Националне службе по програму стручне праксе за особе са инвалидитетом”, односно се на програм стручне праксе спроведен у организацији Националне службе по јавним позивима из 2011., 2012. и 2013. године, по којима су ангажоване незапослене особе са инвалидитетом.

Критеријум „Процент запослених особа са инвалидитетом по завршетку програма стручне праксе” подразумева однос броја особа са инвалидитетом које су у периоду од 6 месеци након завршетка програма засновале радни однос код истог или другог послодавца и броја особа са инвалидитетом које су биле укључене у програм код подносиоца захтева.

За послодавце који су користили средства максималан број поена је 100=100%, а за послодавце који нису користили финансијска средства, као и за послодавце код којих уговорена обавеза још траје, максималан број поена је 70=100% и на тај начин су у погледу могућности за одобравање захтева изједначени са послодавцима који су раније користили средства по овом програму.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе

Одлуку о спровођењу програма стручне праксе доноси директор надлежне филијале Националне службе, по овлашћењу директора Националне службе.

Одлука о спровођењу програма стручне праксе доноси се у року до 15 дана од дана подношења захтева.

Национална служба задржава право да приликом одлучивања по поднетом захтеву изврши корекцију броја лица, у складу са расположивим финансијским средствима.

V ЗАКЉУЧИВАЊЕ УГОВОРА

Национална служба и послодавац у року до 30 дана од дана доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе закључују уговор, којим уређују међусобна права и обавезе.

У циљу закључивања уговора послодавац је у обавези да Националној служби достави потписан уговор о стручном оспособљавању са незапосленим особама са инвалидитетом.

Након закључивања уговора са послодавцем Национална служба и незапослена особа са инвалидитетом закључују уговор којим се регулишу међусобна права и обавезе.

Датум почетка спровођења програма стручне праксе мора бити после датума доношења одлуке о спровођењу програма стручне праксе.

VI ОБАВЕЗЕ ИЗ УГОВОРА

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослену особу са инвалидитетом у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослену особу са инвалидитетом за самосталан рад у струци, у складу са законом, односно актом о организацији и систематизацији послова;
- доставља Националној служби извештаје о присутности незапослене особе са инвалидитетом на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапослену особу са инвалидитетом полагање приправничког/ стручног испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном приправничком/стручном испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

У случају прекида стручног оспособљавања незапослене особе са инвалидитетом, послодавац може да у року од 30 дана од дана прекида стручног оспособљавања изврши замену са другом незапосленом особом са инвалидитетом истог нивоа образовања, која испуњава потребне услове у складу са законом, за преостало време дефинисано уговором.

VII ОСТАЛЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

Информације о програму могу се добити у свакој организационој јединици Националне службе, преко Позивног центра Националне службе, телефон: 0800-300-301 или на сајту www.nsz.gov.rs.

Конкурс је отворен до утрошка расположивих финансијских средстава, а најкасније до **10.12.2014. године**.