РЕПУБЛИКА СРБИЈА

ОПШТИНА ЧАЈЕТИНА

Општинска управа

Број: 404-185/16-02

Датум: 22.09.2016. године

Чајетина

Питања и одговори у вези ЈНМВ-у 17/16 Израда измена и допуна Плана генералне регулације насељеног места Чајетина ( седиште општине ) са насељеним местом Златибор – 2. Фаза

Питање 1: На страни 6 од 33 стоји у оквиру додатних услова, Члан76.ЗЈН, кадровски капацитет:

Најмање 20 стално запослених радника од чега најмање 15 са високом стручном

спремом од

којих обавезно:

- 2 дипломирана инжењера архитектуре или друга лица са стеченим високим

образовањем са лиценцом инжењерске коморе Србије број 200

- 1 дипломирани грађевински инжењер – смер саобраћај или дипломирани саобраћајни

инжењер, или друга лица са стеченим високим образовањем са лиценцом инжењерске

коморе Србије број 202

- 1 дипломирани инжењер или друга лица са стеченим високим образовањем -

хидросмер, за водопривредну инфраструктуру, са лиценцом инжењерске коморе Србије

број 203

- 1 дипломирани инжењер или друга лица са стеченим високим образовањем – за

електроенергетску и телекомуникациону инфраструктуру, са лиценцом инжењерске

коморе Србије број 203

- 1 дипломирани инжењер или друга лица са стеченим високим образовањем – за

термоенергетску инфраструктуру, са лиценцом инжењерске коморе Србије број 203

- 1 дипломирани инжењер или друга лица са стеченим високим образовањем - геодезија

, са лиценцом инжењерске коморе Србије број 203

- 1 лице са стеченим високим образовањем са лиценцом одговорног инжењера за

енергетску ефикасност зграда, лиценца инжењерске коморе Србије број 381.

- 1 лице са стеченим високим образовањем у области заштите животне средине или

екологије

Докази: За запослене понуђач мора доставити доказ којим на несумњив начин доказује

да је исти запослен код понуђача ( фотокопија радних књижица и МА или другог

одговарајућег обрасца ) и фотокопије важећих личних лиценци као и потврда о

важности лиценце. Наведене доказе понуђач може доставити у виду неоверених

копија.

 По Закону о раду под радно ангажованим лицем подразумева се лице које са

послодавцем има закључен Уговор о раду или Уговор о раду ван радног односа (сходно

чл. 197. до чл. 202. Закона о раду) . С тим у вези предлажемо да измените тај део конкурсне документације и додате могућност ангажовања лица ван радног односа који су предвиђени Законом о раду сходно чл. 197. до 202. Чланом 10.став 2. ЗЈН је прописано да Наручилац не може да ограничи конкуренцију, а посебно не може онемогужавати било којег понуђача да учествује у поступку јавне набавке неопраданом употребом преговарачког поступка, нити коришћењем дискриминаторских услова, техничких спецификација и критеријума.

Чланом 76.став 2. ЗЈН је прописано да Наручилац у конкурсној документацији одређује

додатне услове за учешће у поступку јавне набавке у погледу финансијског, пословног,

техничког и кадровског капацитета увек када је то потребно имајући у виду предмет

набавке.

Чланом 76.став 6. ЗЈН је прописано да Наручилац одређује услове за учешће у поступку

тако да ти услови не дискриминишу понуђаче и да су у логичкој вези са предметом јавне

набавке.

Чланом 12.став2. ЗЈН је прописано да Наручилац не може да одређује услове који би значили националну, територијалну, предметну или личну дискриминацију међу понуђачима, нити дискриминацију која би произилазила из класификације делатности коју обавља понуђач.

Сматрамо да је наведени додатни услов дискриминаторски и супротан одредбама Закона о

јавним набавкама и Закона о раду јер је Општинска управа општине Чајетина као

наручилац ограничила учешће понуђачима који у тренутку подношења понуде немају горе

поменути кадровски капацитет у сталном радном односу. Поседовање кадровског

капацитета у сталном радном односу у моменту подношења понуде ни на који начин не

може да буде гаранција за реализацију предмета јавне набавке, те је постављени услов

кадровског капацитета дискриминаторски.

Конкурсну документацију је потребно изменити и допунити могућношћу да се радно

ангажују лица која са понуђачем имају закључен Уговор о раду или Уговор о раду ван

радног односа (сходно чл. 197. до чл. 202. Закона о раду) на дан подношења понуда.

Одговор 1. Тражени број запослених у сталном радном односу код Понуђача је неопходан из разлога обимности Плана и кратког рока израде Плана.